

COMUNE DI NETRO

ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

- ANNO 2017 -

PREMESSO

CHE occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo per la disciplina delle risorse decentrate ANNO 2017

Che in data 5 dicembre 2017 si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica composta da
SEGRETARIO COMUNALE LO MANTO Dr Nicoletta - Responsabile del Personale
SINDACO - PASQUALE Tiziana

R.S.U. CISL del Comune di Netro MARTINELLI Manuela

ORGANIZZAZIONE SINDACALE CISL nella persona di TOMASIN Dr Alberto

CHE l'ipotesi di accordo è stata sottoposta al parere del Revisore del Conto;

VISTO il CCNL siglato in data 11.04.2008

VISTO il CCNL siglato in data 9 maggio 2006

VISTO il CCNL siglato il 22/1/2004;

VISTI il CCNL siglato il 31/3/1999, il CCNL siglato il 1/4/1999 ed i successivi accordi integrativi;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 31.7.2009;

Le parti si danno reciprocamente atto che, in attuazione della normativa contrattuale richiamata, con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 31.10.2017 è stato definito l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2017, pari a € 15.284,97

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite per il 2017 in €. 15.284,97 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi €. 0...

1. Le risorse verranno ripartite secondo la valutazione che sarà effettuata conformemente alle schede allegate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come richiamato dall'art. 96 del medesimo Regolamento.
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio (entro 10 giorni dal ricevimento della scheda), ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.



B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € 12.153,34 (Fondo 2015 14.647,52-Progressioni dipendente cat C collocato a riposo € 2.494,18)

Non sono previste per l'anno 2017 Progressioni Economiche

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno IMPORTO COMPLESSIVO DISPONIBILE € 238,27

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

indennità di turno € 0,00

1. (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno € 0 che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività

3. **indennità di rischio € 238,27** che è attribuita ai seguenti dipendenti:

Sig. **SASSO Claudio**

Sig. **DELLA NEGRA Filippo**

Sig. **BONINO Silvano**

4. indennità di reperibilità € 0,00 che è attribuita ai seguenti dipendenti:

5. indennità maneggio valori € 0,00 che riguarda le seguenti posizioni:

6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate == 0

Sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle svolte dal personale che svolge le seguenti mansioni:

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A;

E. Compensi per particolari responsabilità (art. 7 C.C.N.L.9.5.2006)

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art 11 comma 3 del ccnl 31.3.1999 (per ogni dipendente l'indennità non può superare € 2.500,00 annui)

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Messo -

Sig. SASSO Claudio -

€ 150,00

F. Indennità di comparto € 2.743,36

n. 2 Categoria B + 1 Categoria B al 70% per 8 mesi

n. 0 Categoria C

n. 3 Categoria D

G. Disposizione Finale

Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce ed integra gli accordi precedentemente sottoscritti.

Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia a i contratti precedenti e al CCNL di categoria.

Data 5/12/2017

Per l'Amministrazione
PASQUALE Tiziana

Il Segretario Comunale
LO MANTO Dr Nicoletta

Le OO.SS.
TOMASIN Dr Alberto

La RSU
MARTINELLI Manuela

