

COMUNE DI NETRO

ACCORDO PER LA DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- ANNO 2011 -

PREMESSO

CHE occorre procedere alla sottoscrizione dell'accordo per la disciplina delle risorse decentrate ANNO 2011

Che in data 18/10/2011 si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica composta da
SEGRETARIO COMUNALE LO MANTO Dr Nicoletta - Responsabile del Personale
SINDACO - PASQUALE Tiziana

R.S.U. CISL del Comune di Netro MARTINELLI Manuela

ORGANIZZAZIONE SINDACALE CISL nella persona di GARBACCIO Edoardo

CHE l'ipotesi di accordo è stata sottoposta al parere del Revisore del Conto;

VISTO il CCNL siglato in data 11.04.2008

VISTO il CCNL siglato in data 9 maggio 2006

VISTO il CCNL siglato il 22/1/2004;

VISTI il CCNL siglato il 31/3/1999, il CCNL siglato il 1/4/1999 ed i successivi accordi integrativi;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 31.7.2009;

Le parti si danno reciprocamente atto che, in attuazione della normativa contrattuale richiamata, con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 12.07.2011 è stato definito l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate, a valere per l'anno 2011, pari a € **18.301,34**

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite per il 2011 in € **18.301,34** vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi € **18,68**

1. Le risorse verranno ripartite secondo la valutazione che sarà effettuata conformemente alle schede allegate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come richiamato dall'art. 96 del medesimo Regolamento.
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio (entro 10 giorni dal ricevimento della scheda), ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale, da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.



eg jw

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica
€. 13.801,22

Il fondo è costituito dalle risorse disponibili che derivano dall'art 21Ter.

Preso atto che per assicurare il pagamento delle posizioni ex L.E.D. per il 1998 nonché quelle derivate dall'applicazione del medesimo istituto per il 1999 (in base al personale in servizio al 31.12.98) la spesa ammonta a €. **2.219,56** le rimanenti risorse ammontanti a €. **11.581,66** sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti nonché al finanziamento delle seguenti

E' prevista una progressione Orizzontali per il 2011 che avrà decorrenza economica a partire dal 1 gennaio 2015 e giuridica dal 1 gennaio 2011:

C4 a C5

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno €. 820,00

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno €. **0** che sarà attribuita dai dipendenti che svolgono i seguenti servizi (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),
2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno €. **0** che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività
3. **indennità di rischio €. 720,00** che è attribuita ai seguenti dipendenti: Sig. **SASSO Claudio - DELLA NEGRA Filippo**
4. indennità di reperibilità €. **100** che è attribuita ai seguenti dipendenti: Sig. **SASSO Claudio - DELLA NEGRA Filippo** - personale coinvolto nei seguenti servizi ed attività: **Cimitero - Viabilità**
5. indennità maneggio valori €.**0** che riguarda le seguenti posizioni:
6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate == 0

Sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle svolte dal personale che svolge le seguenti mansioni:

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A;

E. Compensi per particolari responsabilità (art 7 C.C.N.L.9.5.2006)

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art 11 comma 3 del ccnl 31.3.1999 (per ogni dipendente l'indennità non può superare € 2.500,00 annui)

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Vigile Messo -

Sig. FAVARIO Renzo - Polizia Commerciale

€. 300,00

F. Indennità di comparto dal 01-01-2004 € 3.361,44

n. 2 Categoria B

n. 1 Categoria C

n. 3 Categoria D



G. Disposizione Finale

Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce e integra gli accordi precedentemente sottoscritti.

Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia a i contratti precedenti e al CCNL di categoria.

Data 18/10/2011



Per l'Amministrazione
PASQUALE Tiziana

Le OO.SS.

Giordani

La RSU

MARTINELLI Manuela

Il Segretario Comunale
LO MANTO Dr Nicoletta

Jollaud Nicoletta



COMUNE DI NETRO
Provincia di Biella

**QUANTIFICAZIONE , PER L'ANNO 2011, DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' - RISORSE DECENTRATE -**

RISORSE STABILI

TOTALE FONDO 2009		€ 9.256,53
ART 15 comma 1 CCNL 1/4/99 lettera J) 0,52 Monte Salari anno 1997		€ 977,14
ART 4 comma 1 CCNL 5/10/2001 1,1% Monte Salari 1999		€ 1.701,94
ART 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 Risorse derivanti da retribuzioni di dipendenti Cessati dal servizio (RIA e P.E.O)		€ 505,27
ART 32 comma 1 CCNL 2004 Incremento dello 0,62% M.S. 2001		€ 831,49
ART 32 comma 1 CCNL 2004 Incremento dello 0,50% M.S. 2001		€ 670,56
ART 4 comma 1 CCNL 9/5/2006 Incremento 0,5 M.S. anno 2003		€ 710,11
ART 8 comma 2 CCNL 11/4/2008 Incremento 0,6 M.S. anno 2005		€ 1.095,66
ART 14 CCNL 22/1/2004 Rideterminazioni progressioni		€ 297,70
TOTALE FONDO	PARTE FISSA	€ 16.046,40

Handwritten signature



PARTE VARIABILE

Risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (art 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.1.2004 - art 4 del C.C.N.L. 1.4.1999) € 0

1) Somme derivanti da attuazione art 43 Legge 449/1997 art 15 comma 1 lettera d C.C.N.L 31.7.1999 € 0

2) 20% delle economie per trasformazione dei posti da tempo pieno a parziale ai sensi art 1 c 57 e segg l 662/1996 (art 15 comma 1 lettera e C.C.N.L. 1.4.1999) € 0

3) Risorse da specifiche disposizioni di legge (art 15 comma 1 lettera k C.C.N.L. 1.4.1999) € 0

4) Eventuali risparmi per compensi lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art 14 c 3 e 4 del C.C.N.L. 1.4.1999 (art 15 comma 1 lettera m C.C.N.L. 1.4.1999) € 0

5) Eventuali integrazioni di fondi in sede contrattazione decentrata a decorrere dal 1.4.1999 sino ad un massimo del 1,2% del Monte Salari 1997 in presenza comunque della sussistenza in Bilancio della relativa capacità di spesa (art 15 comma 2 C.C.N.L. 1.4.1999) € 2.254,94

6) In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art 15 comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999) € 0

7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione atti dell'amministrazione finanziaria art 54 C.C.N.L. 14.9.2000 € 0

8) Quota non assegnata anni precedenti € 0

TOTALE PARTE VARIABILE € 2.254,94

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2011 € 18.301,34

SS

