

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO		2020
DIPENDENTE	BONINO SILVANO	
Categoria	B1	
Profilo Professione	Cantoniere	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Lavori sistemazione Roggia Trivero		50%	100%
Spostamento uffici comunali		33%	100%
Estumulazioni straordinarie		50%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>91,43%</i>		

Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>89,43%</i>		
		TOTALE				90,45%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO		2020
DIPENDENTE	DELLA NEGRA FILIPPO	
Categoria	B3	
Profilo Professione	Cantoniere	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Lavori sistemazione Roggia Trivero		50%	100%
Spostamento uffici comunali		33%	100%
Estumulazioni straordinarie		50%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento					Comportamento atteso		
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>77,14%</i>		

Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento					Comportamento atteso		
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>83,71%</i>		
		TOTALE				80,36%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO	ANNO	
SERVIZIO		2020	
DIPENDENTE	MAZZETTO ROBERTA		
Categoria	C1		
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
<i>Redazione nuovo regolamento cimiteriale</i>		50%	100%
<i>Programmazione delle estumulazioni straordinarie</i>		50%	100%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>90,00%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>90,57%</i>		
		TOTALE				90,28%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO	Messo	2020
DIPENDENTE	SASSO CLAUDIO	
Categoria	B4	
Profilo Professionale OPERAIO	Messo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Spostamento uffici comunali		33%	100%
Programmazione delle estumulazioni straordinarie		50%	100%

		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				85,71%		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				90,29%		
					TOTALE	87,95%		
					<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate