

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA FINANZIARIA

| | |
|---|------------------------|
| COGNOME: MARTINELLI | NOME: MANUELA |
| AREA/SETTORE: | SERVIZIO: |
| CATEGORIA: D | POSIZIONE ECONOMICA: 4 |
| PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE | |

| Elementi di Valutazione | Punteggio assegnato | |
|---|---------------------|--------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione) | Max 40 punti | 33,12 |
| Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare | Max 55 punti | |
| Posizione Organizzativa | | |
| Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio | Da 0 a 6 | 6 |
| Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze | Da 0 a 6 | 5 |
| Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente | Da 0 a 8 | 7 |
| Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro | Da 0 a 3 | 3 |
| Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente | Da 0 a 6 | 5 |
| Arricchimento professionale e aggiornamento | Da 0 a 4 | 4 |
| Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi | Da 0 a 7 | 6 |
| Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy. | Da 0 a 7 | 5 |
| Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 0 a 5 | 4 |
| Orientamento all'utenza | Da 0 a 3 | 3 |
| TOTALE | | 48 |

Netto, li 25.01.2017

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| Il Responsabile di Area | Il dipendente per presa visione |
|-------------------------|---------------------------------|

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA AMMINISTRATIVA

| | |
|---|------------------------|
| COGNOME: PERINO | NOME: CATERINA |
| AREA/SETTORE: | SERVIZIO: |
| CATEGORIA: D | POSIZIONE ECONOMICA: 3 |
| PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO DEMOGRAFICI | |

| Elementi di Valutazione | Punteggio assegnato | |
|---|---------------------|--------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione) | Max 40 punti | 36,25 |
| Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare | Max 55 punti | |
| Posizione Organizzativa | | |
| Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la | Da 0 a 6 | 5 |
| Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze | Da 0 a 6 | 6 |
| Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente | Da 0 a 8 | 7 |
| Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro | Da 0 a 3 | 3 |
| Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente | Da 0 a 6 | 6 |
| Arricchimento professionale e aggiornamento | Da 0 a 4 | 3 |
| Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi | Da 0 a 7 | 6 |
| Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy. | Da 0 a 7 | 6 |
| Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 0 a 5 | 4 |
| Orientamento all'utenza | Da 0 a 3 | 3 |
| TOTALE | | 49 |
| | | |
| | | |

Netro, li 25.01.2017

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| Il Responsabile di Area | Il dipendente per presa visione |
| | |

C

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA TECNICA

| | |
|---|------------------------|
| COGNOME: STEFANI | NOME: ROBERTA |
| AREA/SETTORE: | SERVIZIO: |
| CATEGORIA: D | POSIZIONE ECONOMICA: 3 |
| PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO | |

| Elementi di Valutazione | Punteggio assegnato | |
|---|---------------------|--------------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione) | Max 40 punti | 39,21 |
| Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare | Max 55 punti | |
| Posizione Organizzativa | | |
| Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio | Da 0 a 6 | 5 |
| Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze | Da 0 a 6 | 6 |
| Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente | Da 0 a 8 | 6 |
| Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro | Da 0 a 3 | 3 |
| Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente | Da 0 a 6 | 5 |
| Arricchimento professionale e aggiornamento | Da 0 a 4 | 4 |
| Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi | Da 0 a 7 | 6 |
| Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy. | Da 0 a 7 | 7 |
| Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori | Da 0 a 5 | 4 |
| Orientamento all'utenza | Da 0 a 3 | 3 |
| TOTALE | | 49 |
| | | |
| | | |

Netro, li 25.01.2017

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| Il Responsabile di Area | Il dipendente per presa visione |
| | |