

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (ART. 21 L. 69/2009)

Questo Comune non ha uffici di Livello Dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale in servizio (n. 6 dipendenti dal 01.05.2021).

ANNO 2022

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO | 91,20% | 8,80% |
| FEBBRAIO | 95,97% | 4,03% |
| MARZO | 95,77% | 4,23% |

ANNO 2021

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO | 98% | 2% |
| FEBBRAIO | 97,12% | 2,88% |
| MARZO | 97,48% | 2,52% |
| APRILE | 95,41% | 4,59% |
| MAGGIO | 96,92% | 3,08% |
| GIUGNO | 89,23% | 10,77% |
| LUGLIO | 80,29% | 19,71% |
| AGOSTO | 62,14% | 37,86% |
| SETTEMBRE | 98,53% | 1,47% |
| OTTOBRE | 98,47% | 1,53% |
| NOVEMBRE | 96,92% | 3,08% |
| DICEMBRE | 80,47% | 19,47% |

** per giorni lavorativi si intendono le giornate di effettivo servizio articolate su 5 gg alla settimana
Nel calcolo del tasso si considerano assenze per: malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio e facoltativo