

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO		2022
DIPENDENTE	BONINO SILVANO	
Categoria	B1	
Profilo Professione	Cantoniere	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
CREAZIONE PENSILINA PER RICOVERO SALE		16%	100%
DECESPUGLIAZIONE AREE VERDI COMUNALI		50%	100%
ANTICORRUZIONE		50%	100%

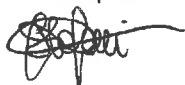
		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	16						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>51</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>93,14%</i>		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>51</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>99,14%</i>		
		TOTALE				96,08%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

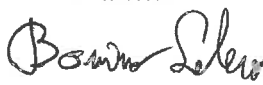
Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



Data compilazione

16/01/2023

Comune di Netro

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO		2022
DIPENDENTE	DELLA NEGRA FILIPPO	
Categoria	B3	
Profilo Professione	Cantoniere	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
CREAZIONE PENSILINA PER RICOVERO SALE		16%
DECESPUGLIAZIONE AREE VERDI COMUNALI		50%
ANTICORRUZIONE		50%

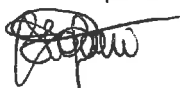
		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	18							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	16						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	18						X	
Totale	52	punteggio A)				94,29%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali (49%)	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	7						X	
Totale comportamenti professionali	52	punteggio B)				97,71%		
		TOTALE				95,97%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



Data compilazione

16/01/2023

AREA	AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO	ANNO
SERVIZIO		2022
DIPENDENTE	MAZZETTO ROBERTA	
Categoria	C1	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
POPOLAMENTO DEL SOFTWARE TOMBAL RELATIVO AL CIMITERO		100%	100%
GESTIONE DELLA PROCEDURA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO MENSA INERCOMUNALE		100%	100%
Anticorruzione		16%	100%

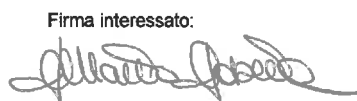
						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	18							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>53</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>101,71%</i>		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>51</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>96,86%</i>		
		TOTALE				99,33%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:


Firma interessato:


Data compilazione
 16/01/2023

AREA	AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO	ANNO
SERVIZIO	Messo	2022
DIPENDENTE	SASSO CLAUDIO	
Categoria	B4	
Profilo Professionale OPERAIO	Messo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Rgolamento CUP		100%	100%
Anticorruzione		16%	100%

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,71%</i>		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>95,14%</i>		
		TOTALE				95,43%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione
16/01/2023