

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (ART. 21 L. 69/2009)

Questo Comune non ha uffici di Livello Dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale in servizio (n. 7 dipendenti dal 01.09.2022).

### ANNO 2022

MESE DI RIFERIMENTO	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE **
<b>GENNAIO</b>	91,20%	8,80%
<b>FEBBRAIO</b>	95,97%	4,03%
<b>MARZO</b>	95,77%	4,23%
<b>APRILE</b>	94,40%	5,60%
<b>MAGGIO</b>	93,38%	6,62%
<b>GIUGNO</b>	89,23%	10,77%
<b>LUGLIO</b>	77,86%	22,14%
<b>AGOSTO</b>	67,65%	32,35%
<b>SETTEMBRE</b>	98,10%	1,90%
<b>OTTOBRE</b>	92,11%	7,89%
<b>NOVEMBRE</b>	86,09%	13,91%
<b>DICEMBRE</b>	75,52%	24,48%

### ANNO 2021

MESE DI RIFERIMENTO	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE **
<b>GENNAIO</b>	98%	2%
<b>FEBBRAIO</b>	97,12%	2,88%
<b>MARZO</b>	97,48%	2,52%
<b>APRILE</b>	95,41%	4,59%
<b>MAGGIO</b>	96,92%	3,08%
<b>GIUGNO</b>	89,23%	10,77%
<b>LUGLIO</b>	80,29%	19,71%
<b>AGOSTO</b>	62,14%	37,86%
<b>SETTEMBRE</b>	98,53%	1,47%
<b>OTTOBRE</b>	98,47%	1,53%
<b>NOVEMBRE</b>	96,92%	3,08%
<b>DICEMBRE</b>	80,47%	19,47%

\*\* per giorni lavorativi si intendono le giornate di effettivo servizio articolate su 5 gg alla settimana  
Nel calcolo del tasso si considerano assenze per: malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio e facoltativo