

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (ART. 21 L. 69/2009)

Questo Comune non ha uffici di Livello Dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale in servizio (n. 6 dipendenti dal 06.03.2023).

ANNO 2023

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO | 75,33% | 24,67% |
| FEBBRAIO | 81,25% | 18,75% |
| MARZO | 95,15% | 4,85% |
| APRILE | 89,38% | 10,62% |
| MAGGIO | 96,32% | 3,68% |
| GIUGNO | 81,68% | 18,32% |
| LUGLIO | 72,31% | 27,69% |

ANNO 2022

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO | 91,20% | 8,80% |
| FEBBRAIO | 95,97% | 4,03% |
| MARZO | 95,77% | 4,23% |
| APRILE | 94,40% | 5,60% |
| MAGGIO | 93,38% | 6,62% |
| GIUGNO | 89,23% | 10,77% |
| LUGLIO | 77,86% | 22,14% |
| AGOSTO | 67,65% | 32,35% |
| SETTEMBRE | 98,10% | 1,90% |
| OTTOBRE | 92,11% | 7,89% |
| NOVEMBRE | 86,09% | 13,91% |
| DICEMBRE | 75,52% | 24,48% |

** per giorni lavorativi si intendono le giornate di effettivo servizio articolate su 5 gg alla settimana Nel calcolo del tasso si considerano assenze per: malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio e facoltativo