



SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023

VERBALE

Il giorno 4 dicembre 2023 alle ore 16.30 presso i locali del Comune di Netro, si riunisce per l'apertura dei lavori la Commissione incaricata di formulare la graduatoria per l'attribuzione di progressione economica orizzontale, destinata al personale di ruolo nel Comune di Netro con decorrenza 1° gennaio 2023.

La Commissione, nominata con Decreto Sindacale n. 50 del 27.11.2023 risulta così composta:

1. Dott.ssa Nicoletta Lo Manto - Segretario Comunale: Presidente
2. Dott.ssa Chiara Rossetti - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Specialista in attività amministrativa e contabile - componente con funzioni di segretario

La Commissione prende visione del bando relativo alla selezione emanato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 7 del 30/10/2023 e di quanto lo stesso prescrive circa i criteri di valutazione ai sensi dell'art. 24 del CDA 2023/2025.

Prende atto che le domande pervenute sono n. 2

- MAZZETTO ROBERTA – Area degli Istruttori: prot. n. 3333 del 02/11/2023.
- BONINO SILVANO – Area degli Operatori Esperti: prot. n. 3385 del 06/11/2023

Dopo aver proceduto all'esame delle domande pervenute, la Commissione rileva quanto segue:

MAZZETTO ROBERTA

- Completezza documentazione inviata.
- Permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 3 anni (dal 18/09/2019).
- Assenza negli ultimi 3 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
- Valutazione triennale per ogni anno del triennio di almeno 90%

Comune di Netro

(Provincia di Biella)



CAP 13896 Piazza xx Settembre n. 1 Tel. 015/65113 - P.IVA e C.F. 00384810024

BONINO SILVANO

- Completezza documentazione inviata.
- Permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 3 anni (dal 15/05/2017).
- Assenza negli ultimi 3 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
- Valutazione triennale per ogni anno del triennio di almeno 90%

La Commissione riconosce che entrambi i richiedenti sono in possesso dei requisiti richiesti per la progressione economica orizzontale e pertanto attribuisce la stessa con decorrenza 01.01.2023.

Stila pertanto la graduatoria:

MAZZETTO ROBERTA

CRITERI	MEDIA	PESO	RISULTATO
a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	96,94	60%	58,16
b) Esperienza professionale	70	35%	24,50
TOTALE			82,66

BONINO SILVANO

CRITERI	MEDIA	PESO	RISULTATO
c) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	94,30	60%	56,58
d) Esperienza professionale	70	35%	24,50
TOTALE			81,08

Dato atto che la graduatoria degli aventi diritto è utile alla progressione orizzontale dei dipendenti.

Si dà atto della pubblicazione della graduatoria nella sezione Amministrazione trasparente del sito del Comune di Netro.

Comune di Netro

(Provincia di Biella)

CAP 13896 Piazza xx Settembre n. 1 Tel. 015/65113 - P.IVA e C.F. 00384810024



La seduta è tolta alle ore 17.30 del giorno 04.12.2023.

IL PRESIDENTE
Nicoletta Lo Manto

IL COMPONENTE
Chiara Rossetti

ALLEGATO 1

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

DIPENDENTE: BONINO SILVANO

AREA TECNICA MANUTENTIVA

UFFICIO TECNICO

In aggiunta alla valutazione sulla Performance, viene di seguito valutata l'Esperienza Professionale che concorrerà per il 35% (vedi art. 24 CCDI normativo) sulla valutazione totale

Valore massimo 100	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area ❖ Minima: punti 10 ❖ Buona: punti 25 ❖ Rilevante: punti 35 ❖ Elevata: punti 50	35
2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza ❖ Minima: punti 10 ❖ Buona: punti 25 ❖ Rilevante: punti 35 ❖ Elevata: punti 50	35
TOTALE	70

ALLEGATO 1

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

DIPENDENTE: ROBERTA MAZZETTO

AREA ANAGRAFE - STATO CIVILE – ELETTORALE

UFFICIO ANAGRAFE - STATO CIVILE – ELETTORALE

In aggiunta alla valutazione sulla Performance, viene di seguito valutata l'Esperienza Professionale che concorrerà per il 35% (vedi art. 24 CCDI normativo) sulla valutazione totale

Valore massimo 100	Punteggio
1. Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area ❖ Minima: punti 10 ❖ Buona: punti 25 ❖ Rilevante: punti 35 ❖ Elevata: punti 50	35
2. Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza ❖ Minima: punti 10 ❖ Buona: punti 25 ❖ Rilevante: punti 35 ❖ Elevata: punti 50	35
TOTALE	70

