

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (ART. 21 L. 69/2009)

Questo Comune non ha uffici di Livello Dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale in servizio (n. 6 dipendenti dal 06.03.2023).

### ANNO 2023

MESE DI RIFERIMENTO	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE **
<b>GENNAIO</b>	75,33%	24,67%
<b>FEBBRAIO</b>	81,25%	18,75%
<b>MARZO</b>	95,15%	4,85%
<b>APRILE</b>	89,38%	10,62%
<b>MAGGIO</b>	96,32%	3,68%
<b>GIUGNO</b>	81,68%	18,32%
<b>LUGLIO</b>	72,31%	27,69%
<b>AGOSTO</b>	57,35%	42,65%
<b>SETTEMBRE</b>	94,66%	5,34%
<b>OTTOBRE</b>	96,32%	3,68%
<b>NOVEMBRE</b>	96,92%	3,08%
<b>DICEMBRE</b>	84,73%	15,27%

### ANNO 2022

MESE DI RIFERIMENTO	TASSO DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE **
<b>GENNAIO</b>	91,20%	8,80%
<b>FEBBRAIO</b>	95,97%	4,03%
<b>MARZO</b>	95,77%	4,23%
<b>APRILE</b>	94,40%	5,60%
<b>MAGGIO</b>	93,38%	6,62%
<b>GIUGNO</b>	89,23%	10,77%
<b>LUGLIO</b>	77,86%	22,14%
<b>AGOSTO</b>	67,65%	32,35%
<b>SETTEMBRE</b>	98,10%	1,90%
<b>OTTOBRE</b>	92,11%	7,89%
<b>NOVEMBRE</b>	86,09%	13,91%
<b>DICEMBRE</b>	75,52%	24,48%

\*\* per giorni lavorativi si intendono le giornate di effettivo servizio articolate su 5 gg alla settimana Nel calcolo del tasso si considerano assenze per: malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio e facoltativo